

Spettabile
SCUOLA DELL'INFANZIA
SAN DOMENICO SAVIO

Parrocchia di Abbazia Pisani
via Risaie, 7

35010 VILLA DEL CONTE PD

**Oggetto: Dichiarazione sostitutiva della CERTIFICAZIONE GENERICA
(D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) .**

La sottoscritta _____
nata a _____ il _____
residente a _____ C.A.P. _____ prov. _____
via/vicolo/piazza _____ n° _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA CHE

il giorno _____ - _____ - _____ dalle ore _____ : _____ alle ore _____ : _____

dal giorno _____ - _____ - _____ al giorno _____ - _____ - _____

sarà assente dalla Scuola per la seguente motivazione rientrante nelle fattispecie previste dall'art. 66 del CCNL FISM/00.SS¹:

La presente dichiarazione viene rilasciata ai sensi dell'art. 66 del CCNL FISM/00.SS.

Si allega fotocopia di documento di identità valido e documentazione comprovante la dichiarazione.

In fede,

data _____ - _____ - _____ firma del dichiarante _____

¹ Art. 66 **Permessi retribuiti**. Il dipendente può usufruire nell'anno scolastico, fino ad un massimo di 10 (dieci) giorni lavorativi anche in frazioni orarie, di permessi retribuiti così suddivisi:

- 3 giorni per lutto: per il coniuge, per parenti entro il 2° grado conviventi;

- 2 giorni per motivi personali: per visite mediche e specialistiche, nonché per cure dentarie e piccoli interventi sanitari comportanti disagio o stress prolungato, ovvero aventi carattere di urgenza e non programmabili, su produzione di documentazione;

- 5 giorni per altri motivi personali e/o relativi a familiari entro il 2° grado di parentela quali necessità di carattere medico (analisi, visite, accertamenti sanitari, infortuni, ricoveri), nascite, matrimoni, su produzione di documentazione o di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000. Le suddette giornate sono usufruibili in unica soluzione solo in casi gravi. Per fruire dei permessi il dipendente dovrà, con congruo anticipo, farne richiesta scritta alla direzione dell'ente. In caso di massima urgenza è sufficiente la sola richiesta orale. In caso di assistenza a familiari portatori di handicap si fa riferimento alle leggi n. 104/1992 e n. 53/2000 e le circolari applicative, nonché a tutte le norme in materia del settore privato. I permessi di cui al presente articolo possono essere cumulati con quelli previsti per l'assistenza delle persone handicappate dall'art. 33 della legge 5/2/1992, n. 104 e successive modificazioni. Tutti i lavoratori subordinati che cedono gratuitamente (donatori) il sangue intero o di emocomponenti, (i donatori di midollo osseo hanno diritto ad un permesso pari al periodo di degenza), retribuito per l'intera giornata lavorativa in cui effettuano la donazione. La giornata di riposo è di 24 ore e decorre dal momento in cui il lavoratore si è assentato per effettuare la donazione. Per quanto concerne la donazione di organi si fa esplicito riferimento alla normativa vigente. Sono concessi inoltre brevi permessi retribuiti per un massimo di 10 ore per anno scolastico, anche cumulabili, in caso di documentate esigenze di carattere medico da recuperare nel corso dell'anno scolastico.